



ДОГОВОР № 34
об организации практики обучающихся

г. Хабаровск

« *08* » *М* _____ 2017 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет правосудия» (ФГБОУВО «РГУП»), именуемое в дальнейшем «**Университет**», в лице директора Дальневосточного филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия» (г. Хабаровск) (ДВФ ФГБОУВО «РГУП») Волкова Константина Александровича, действующего на основании доверенности от 27.06.2017 г. № 1/6-4730, с одной стороны, и Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Хабаровске, Хабаровском районе и Хабаровском крае, именуемое в дальнейшем «**Организация**», в лице начальника Черединой Татьяны Владимировны, действующего на основании Положения, с другой стороны, заключили настоящий Договор об организации практики обучающихся (далее - Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является совместная организация и проведение учебных, производственных и преддипломных практик, обучающихся Университета.

1.2. Стороны организуют и проводят учебную, производственную и преддипломную практики (далее - практика) обучающихся в соответствии с программами и заданиями Университета, целью проведения которых является наиболее полное, качественное и непрерывное освоение обучающимися программ среднего профессионального и высшего образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по направлениям подготовки и специальностям Университета.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Университет принимает на себя обязательства:

2.1.1. Предоставить Организации для согласования списки обучающихся, направляемых на практику, не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней до начала практики с указанием Ф.И.О., получаемой специальности и направления подготовки, вида и срока прохождения практики;

2.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением сроков практики и ее содержанием;

2.1.3. Оценить результаты выполнения обучающимися программы практики;

2.1.4. Назначить руководителя практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

2.2. Организация принимает на себя обязательства:

2.2.1. Принять обучающихся на практику в количестве, согласованном сторонами;

2.2.2. Ознакомить направляемых на практику обучающихся с особенностями работы, с правилами техники безопасности и охраны труда, а также с Правилами внутреннего распорядка, действующими в Организации;

2.2.3. Назначить квалифицированных специалистов из числа работников Организации для руководства практикой в подразделениях;

2.2.4. Осуществлять контроль за организационной и методической работой руководителей практикой от Организации, закрепленных за обучающимися;

2.2.5. Дать характеристику по окончании практики о результатах работы обучающихся и подписать подготовленные ими отчетные документы.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по Договору Стороны несут ответственность, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2. Стороны не несут ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение предусмотренных настоящим Договором обязательств, если такое неисполнение или ненадлежащее исполнение связано с обстоятельствами непреодолимой силы, определяемыми в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Договор заключен сроком на пять лет, вступает в силу с момента подписания и может быть досрочно расторгнут по инициативе одной из Сторон путем направления уведомления о расторжении договора в адрес другой стороны. Договор будет считаться расторгнутым с момента направления уведомления.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. В период прохождения обучающимися практики на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в Организации.

5.2. Продолжительность рабочего дня обучающихся, при прохождении практики, определяется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в письменной форме путем подписания Сторонами дополнительного соглашения.

5.4. Разногласия, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются путем переговоров. В случае невозможности разрешения споров и разногласий путем переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, стороны руководствуются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.6. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

5.7. Настоящий договор не предусматривает финансовых обязательств сторон.

6. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

6.1. Университет:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет правосудия» ФГБОУВО «РГУП»

117418, г. Москва,

ул. Новочеремушкинская, 69.

телефон - (495) 332-54-43

ДВФ ФГБОУВО «РГУП»

Адрес: 680014, г. Хабаровск, Восточное шоссе, 49,

телефон/факс: (4212) 910-330, 910-351

6.2. Организация:

Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации

(государственное учреждение) в

г. Хабаровске и Хабаровском районе и Хабаровском крае

680030 г. Хабаровск,

ул. Слободская, д. 27,

тел/факс: 46-90-18/21-99-71

ПОДПИСИ СТОРОН:

Университет:

Директор

ДВФ ФГБОУВО «РГУП»



/К. А. Волков/

Организация:

Начальник Управления Пенсионного

Фонда Российской Федерации

(государственное учреждение) в

г. Хабаровске и Хабаровском районе и Хабаровском крае



/ Т. В. Черединой /

